

東莞工商總會劉百樂中學
運用 2015-2016 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(1) 聘請訓導員	協助及支援教師，疏導課堂嚴重違規同學，讓全校各班均能恪守課堂常規	聘請一名全職專的退休紀律部隊人員： ● 分擔訓導及其他老師處理違規同學的工作。 ● 配合啟導室的設立，以專責訓導員看管及訓導同學，讓違規同學能在抽離的環境中接受訓導及反思。	● 課堂教學會更暢順，教學效能會有所提升。	由 2015 年 9 月起，至 2016 年 6 月底。	一名訓導員 十個月的薪酬連強積金 \$136,000	● 課堂秩序情況 ● 教與學效能審視	● 啟導室處理違規同學紀錄 ● 整體同學違規紀錄	校務組副校長 訓導主任
(2) 聘請教師助理	減輕教師的工作量，使他們能專注於不同學習範疇的課程發展，以及照顧不同能力及需要的學生。	聘請三名教師助理 ● 協助教師製作教材 ● 協助教師處理非教學工作 ● 舉辦課餘補習班	● 減輕教師在製作教材以及處理非教學工作的工作量 ● 幫助功課上有困難的學生，以趕上班中的水平。	由 2015 年 9 月起，為期一年。	三名教師助理一年的薪酬連強積金 \$479,000	● 所預備教材的質和量 ● 所擔當的非教學工作的質和量 ● 學生的成績及學習興趣有所改善	● 教師助理的工作紀錄 ● 教師對教師助理工作的意見 ● 由科任老師評估成效。	兩位副校長
					總額	\$615,000		

註：1. 本校「學校發展津貼」的運用方法是根據全校教師交回之調查問卷，經收集意見而擬定。

2. 2015 - 16 年度「學校發展津貼」撥款約 \$570,000，差額將由其他津貼支付。